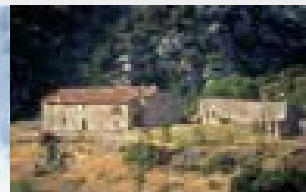


Les DADS pour connaître les déplacements domicile-travail

Brigitte BACCAÏNI –
François SEMECURBE

INSEE



Journées d'échanges sur la mobilité urbaine – 24-25 juin 2009



Plan de l'intervention

- Le contexte du projet à l'Insee
- L'étude des navettes avec les DADS
- Données de cadrage nationales
- Des études régionales



Le contexte du projet à l'Insee (1)

- Une forte demande des acteurs publics, en région, pour disposer de données « fraîches » sur les navettes (rien depuis 1999...).
- Nouveau recensement : premiers fichiers exploitables à un niveau fin seront disponibles seulement en 2009
- Décision, en 2006, d'investir dans la source Dads



Le contexte du projet à l'Insee (2)

- Travail confié au pôle « analyse territoriale », situé à Marseille
- Ensemble d'outils et base de données livrés aux DR en décembre 2006, pour des études en partenariat (aucune diffusion externe des données brutes)



L'étude des navettes avec les DADS (1)

- Qu'est-ce qu'une DADS ?
 - Déclaration annuelle de Données Sociales :
 - Formalité déclarative accomplie par toute entreprise employant des salariés

 - Informations contenues dans les DADS :
 - Des mentions générales sur l'établissement
 - Des mentions particulières à chaque salarié (y compris son lieu de résidence).

 - Champ des DADS : sont exclus
 - les agents de l'Etat
 - les services domestiques
 - et bien entendu les non salariés



L'étude des navettes avec les DADS (2)

➤ Le problème des « regroupements »

- Pour 10% des salariés le lieu de travail enregistré dans les DADS est le siège de l'entreprise et non l'établissement dans lequel le salarié travaille réellement.

⇒ lieu de travail erroné

⇒ déplacement domicile-travail erroné



L'étude des navettes avec les DADS (3)

➤ La solution imaginée pour répondre à ce problème des regroupements

- 1. Utilisation du fichier de dégroupement CLAP (niveau établissements)
 - Des établissements donneurs localisés
 - Des établissements receveurs localisés
 - Un effectif (et non des individus précis) réaffecté de l'établissement donneur vers les établissements receveurs

- 2. La réallocation des dégroupements
 - Le problème : affecter individuellement les salariés relocalisés dans les établissements receveurs
 - Utilisation du modèle de transport et de réallocation : basé sur l'analyse des flux \Rightarrow minimisation globale des distances domicile-travail



L'étude des navettes avec les DADS (4)

- Un exemple de traitement du regroupement
 - Etablissement Dubois à Abbeville
 - DADS : 24 salariés
 - Clap : dégroupement en deux établissements
22 salariés à Abbeville – 2 salariés à Amiens
 - Mise en œuvre de la méthode de réallocation

Les deux salariés relocalisés à Amiens sont ceux qui résident à Mareuil-Caubert et à Pont-Rémy

	<i>commune de travail</i>	
<i>commune de résidence</i>	<i>Abbeville</i>	<i>Amiens</i>
Abbeville	17	
Cambron	1	
Drucat	1	
Forest-l'Abbaye	1	
Mareuil Caubert		1
Mons-Boubert	1	
Neuilly-l'hopital	1	
Pont-Rémy		1

L'étude des navettes avec les DADS (5)

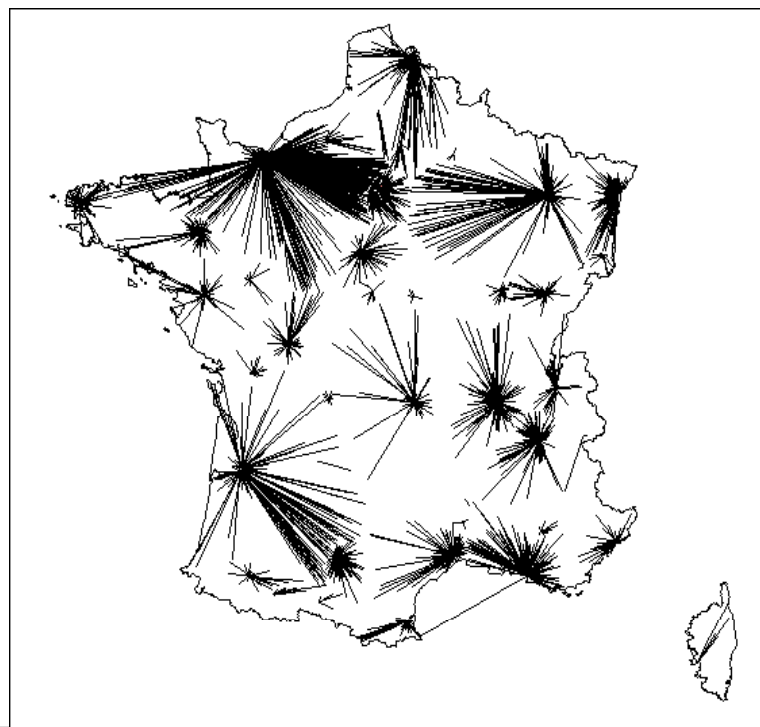
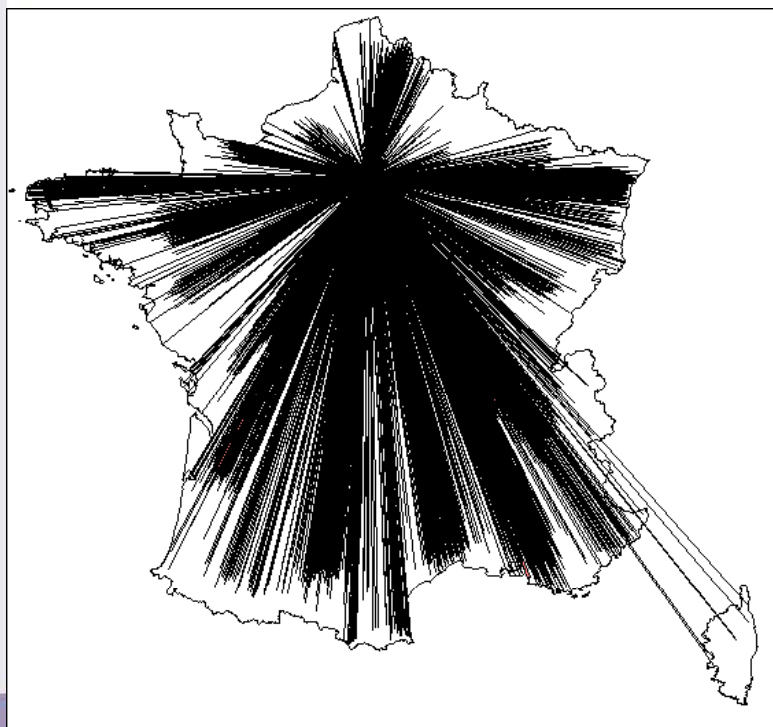
➤ Un exemple du traitement du regroupement

REALLOCATION DU CNRS AVEC LA METHODE DU SIMPLEXE

Flèches joignantes des navettes de flux domicile-Travail

Situation initiale dans les DADS2004

Après la réallocation





L'étude des navettes avec les DADS (6)

➤ Les données obtenues *in fine*

- Une base de données (2004) fournissant, par CS et par âge, les flux domicile-travail entre communes : base améliorée par le traitement des regroupements
- Les distances (vol d'oiseau + routière + temps heure creuse + temps heure pleine) : issues d'un distancier mis au point par l'INRA (UMR1041, CESAER)



L'étude des navettes avec les DADS (7)

➤ Les limites du fichier

- Champ non exhaustif (exclut les non salariés, les agents de l'état et les services domestiques)
- Problème de comparabilité avec les données antérieures, issues des recensements (nature de la source et champs différents).

Mais permet toutefois de nombreuses études, tant nationales que locales...

Données de cadrage nationales (1)

(voir *Insee Première*, n° 1129, mars 2007)

➤ Niveau de mobilité

- 73% des salariés quittent leur commune de résidence pour aller travailler (en incluant les arrondissements PLM)
- Mobilité élevée de ceux qui résident dans le périurbain (> 88%)
- Hommes plus mobiles que femmes (77% / 69%)
- Salariés de plus de 50 ans moins mobiles que les autres (69%)
- Cadres plus mobiles que les autres CSP (81%)



Données de cadrage nationales (2)

(voir *Insee Première*, n° 1129, mars 2007)

➤ Ampleur des navettes

- Distance routière
 - moyenne : 26 km
 - médiane : 8 km
- Temps heure pleine (par la route)
 - Moyenne : 32 minutes
 - Médiane : 18 minutes
- Temps heure creuse (par la route)
 - Moyenne : 26 minutes
 - Médiane : 13 minutes

Mais de gros écarts selon les zones de résidence et de travail et selon les caractéristiques socio-démo...



Données de cadrage nationales (3)

(voir Insee Première, n° 1129, mars 2007)

Ampleur des navettes selon l'espace de résidence

Ampleur des navettes selon l'espace de résidence						
navettes intracommunales inclues	distance routière (kilomètres)		temps heure creuse (minutes)		temps heure pleine (minutes)	
	moyenne	médiane	moyenne	médiane	moyenne	médiane
Pôles urbains	23,6	5,8	24,8	12,0	31,5	17,0
Communes périurbaines	30,5	13,6	30,5	18,0	35,0	21,0
Espace à dominante rurale	28,4	10,2	26,1	11,0	27,7	11,0
<i>Ensemble</i>	<i>25,9</i>	<i>7,9</i>	<i>26,0</i>	<i>13,0</i>	<i>31,7</i>	<i>18,0</i>
navettes intracommunales exclues	distance routière (kilomètres)		temps heure creuse (minutes)		temps heure pleine (minutes)	
	moyenne	médiane	moyenne	médiane	moyenne	médiane
Pôles urbains	34,3	9,7	36,0	18,0	45,7	27,0
Communes périurbaines	35,1	15,6	35,1	21,0	40,2	20,0
Espace à dominante rurale	40,2	17,4	36,8	19,0	39,1	20,0
<i>Ensemble</i>	<i>35,4</i>	<i>12,2</i>	<i>35,9</i>	<i>19,0</i>	<i>43,3</i>	<i>25,0</i>

Sources : Dads 2004 – Distancier INRA (CESAER)



Des études régionales (1)

- Une forte demande d'étude sur les déplacements domicile-travail, de la part des acteurs régionaux
- ⇒ une vingtaine de publications (études en partenariat entre une DR Insee et un acteur public local) en moins d'un an



Des études régionales (2)

➤ Quelques exemples de publications (toutes téléchargeables sur insee.fr)...

- « Les salariés bretons résident de plus en plus loin de leur lieu de travail » (Octant n°112, avril 2008)
- « Sur Caen-Bayeux, un salarié sur dix travaille à moins de 7 km de chez lui » (Cent pour Cent n°178, mars 2008)
- « Centre Essonne Seine Orge : quatre salariés résidants sur dix travaillent sur leur territoire » (Ils-de-France à la page n°290, décembre 2007)
- « La mobilité quotidienne des femmes : le rôle de la géographie » (Economie Lorraine n° 103, octobre 2007)
- « Plus de la moitié des salariés travaillent dans une commune distincte de celle où ils résident » (Sud Insee l'Essentiel n° 108, septembre 2007)

Etc.....

Des études régionales (3)

- Les problématiques principales des études
 - Niveau de mobilité des actifs et évolution ; contrastes entre catégories d'actifs
 - Décalage entre la concentration spatiale des emplois (dans les pôles) et celle de la population, à l'origine des déplacements
 - Evolution des aires d'attraction des pôles urbains
 - La polarisation du territoire par la métropole ; la multipolarisation
 - L'ampleur des déplacements ; contrastes entre catégories d'actifs
 - La structure des flux, les directions de navettes

...

Page 17



Des études régionales (4)

➤ Les principaux territoires d'étude

- La région dans son ensemble
- Aires urbaines, aires d'attraction des pôles urbains
- Zones d'emploi
- EPCI, SCOT, ...

...

Les données sont par ailleurs également souvent utilisées en complément d'autres types de données, dans des études de type « diagnostic de territoire ».



Merci de votre attention